



สถานีตำรวจภูธรตาตอน

tadtonstation

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
สถานีตำรวจภูธรตาตอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรตาดโตน

ที่ ๒๑/ ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีดำรวจภูธรอากาศอำนวย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถ นำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA ไม่ได้เป็นการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่าง ความไม่เป็นธรรม และ ความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง" การทุจริต และประพฤตินมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีดำรวจภูธรอากาศอำนวย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก จิรโรจน์ ธนะชัยวรพงศ์ | ประธานคณะทำงาน |
| ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรตาดโตน | |
| ๒. พันตำรวจโท สุระชาติ ปวงสุข | รองประธาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรตาดโตน | |
| ๓. พันตำรวจโท ยงยุทธ ไชยโคกกรวด | รองประธาน |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีดำรวจภูธรตาดโตน | |
| ๔. พันตำรวจโท สมหมาย สุทธิ | รองประธาน |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีดำรวจภูธรตาดโตน | |
| ๕. พันตำรวจตรี หญิง นนทนต์ดา ชมชื่น | คณะทำงาน |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีดำรวจภูธรตาดโตน | |
| ๖. พันตำรวจโท นิพนธ์ บุพศิริ | คณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวนสถานีดำรวจภูธรตาดโตน | |
| ๗. พันตำรวจตรี พัทธพงษ์ เทียนกล้า | คณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรตาดโตน | |
| ๘. พันตำรวจตรี หญิง ทองปัก พรหมพินิจ | |
| สารวัตรอำนวยการสถานีดำรวจภูธรตาดโตน | คณะทำงาน/เลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ |
| ๙. สิบตำรวจเอก..... | |

๙. สิบตำรวจเอก อีระพงษ์ ราชนาวิ

คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ

ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรตาดโตน

๑๐. สิบตำรวจโท นลธวัฒน์ เศษมา

คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ

ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรตาดโตน

อำนาจหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรตาดโตน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรตาดโตน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรตาดโตน

๔. พิจารณาสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรตาดโตน

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตาดโตน มอบหมาย ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรตาดโตน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรตาดโตน มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่ง เปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

จิรโรจน์ อ.

(จิรโรจน์ ณะชัยวรพงศ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรตาดโตน

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสถานีตำรวจภูธรหาดใหญ่

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สก.ตาดใหญ่ ที่ ๒๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๙

๑.๒ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรหาดใหญ่ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรหาดใหญ่ ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตารางวิเคราะห์กรอบประเด็นที่ต้องดำเนินการ ปรับปรุง และพัฒนา

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการ ต้องปรับปรุง และพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑. มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓. การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔. การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕. การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖. มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่นการค้ายาเสพติด การจัดการพนัน
๒. การใช้งบประมาณ	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้

	ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒. การเบิกจ่ายเท็จ
๓. การใช้อำนาจ	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุรส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒. การวางระบบของสถานตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๕. การแก้ปัญหาการทุจริต	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ดูแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒. มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๖. ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงาน หรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ๒. ประสพการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินเพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสพการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานตำรวจที่ติดต่อก่อน

	แก่งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่การเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติการณ์เป็นกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๘. การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
๙. การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

ตารางกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ

มาตรการ/ กิจกรรม แต่ละ ประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอน หรือ วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๑. การปฏิบัติหน้าที่	มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย	พ.ต.อ.จิรโรจน์ ธนะชัยวรพงศ์ ผกก.๗และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด, พ.ต.ต.หญิง ทองปึก พรหมพินิจ สว.อก.๗ ประธานจัดการประชุม	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.จิรโรจน์ ธนะชัยวรพงศ์ ผกก.สภ.ตาดโตน และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่จากการรายงานผลการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๒. การใช้งบประมาณ	- กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด	พ.ต.อ.จิรโรจน์ ธนะชัยวรพงศ์ ผกก.สภ.	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.จิรโรจน์ ธนะชัยวรพงศ์ ผกก.สภ.

	เข้มงวดกวดขันการปฏิบัติของตำรวจในสายงานในการประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์ - มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้จ่ายงบประมาณ กำชับการปฏิบัติถือตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ตาดโตน, พ.ต.ต.หญิงทองปัก พรหมพินิจ สว.อก.สภ.ตาดโตน, ส.ต.อ.วีรภัทร แก่นจันทร์ จนท.งานงบประมาณการเงิน สภ.ตาดโตน		ตาดโตน และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่จากการรายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๓. การใช้อำนาจ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ - ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ สม่ำเสมอ	พ.ต.ท.จิรโรจน์ ธนะชัยวรพงศ์ ผกก.สภ.ตาดโตน และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.จิรโรจน์ ธนะชัยวรพงศ์ ผกก.สภ.ตาดโตน และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่จากการรายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	พ.ต.อ. จิรโรจน์ ธนะชัยวรพงศ์ ผกก.สภ.ตาดโตน และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด, ส.ต.อ.ธีระพงษ์ ราชनावี จนท.พัสดุ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.จิรโรจน์ ธนะชัยวรพงศ์ ผกก.สภ.ตาดโตน และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่จากการรายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/	พ.ต.อ.จิรโรจน์ ธนะชัยวรพงศ์ ผกก.สภ.ตาดโตนและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.จิรโรจน์ ธนะชัยวรพงศ์ ผกก.สภ.ตาดโตนและคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน

	กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต			ตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่จากการรายงานผลการปฏิบัติงานต่างๆของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๖. ความสุจริตในการดำเนินงาน	มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นความสุจริตในการดำเนินงาน	พ.ต.อ.จิรโรจน์ ณะชัยวรพงศ์ ผกก.สภ.ตาดโตนและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.จิรโรจน์ ณะชัยวรพงศ์ ผกก.สภ.ตาดโตนและคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่จากการรายงานผลการปฏิบัติงานต่างๆของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อ หรือรับบริการ	มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด กำกับดูแลและให้คำแนะนำการไม่รับของขวัญของกำนัล และการไม่รับสินบน แก่ผู้ได้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับผู้บริหาร สถานีตำรวจทุกสภ.	พ.ต.อ.จิรโรจน์ ณะชัยวรพงศ์ ผกก.สภ.ตาดโตนและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.จิรโรจน์ ณะชัยวรพงศ์ ผกก.สภ.ตาดโตนและคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่จากการรายงานผลการปฏิบัติงานต่างๆของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๘. การเปิดเผยข้อมูล	มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการเปิดเผยข้อมูล มีการเตรียมช่องทางรองรับการเปิดเผยข้อมูล เช่น เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, E-mail ธุรการ สภ., กลุ่ม Line เป็นต้น ทั้งนี้ต้อง	พ.ต.อ.จิรโรจน์ ณะชัยวรพงศ์ ผกก.สภ.ตาดโตนและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด, Admin ของ สภ.ตาดโตน	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.จิรโรจน์ ณะชัยวรพงศ์ ผกก.สภ.ตาดโตนและคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่จากการรายงานผลการปฏิบัติงานต่างๆของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

	เป็นช่องทางที่ไม่ผิดกฎหมายและการเปิดเผยข้อมูลนั้นไม่ส่งผลกระทบต่อความยุติธรรม			
๙. การป้องกันการทุจริต	มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต - กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแนวทางการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด กำกับดูแลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและตรวจสอบการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับผู้บริหาร สถานีตำรวจทุกสัปดาห์	พ.ต.อ.จิรโรจน์ ธนะชัยวรพงศ์ ผกก.สภ.ตาดโตนและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด, ส.ต.อ.ธีระพงษ์ ราชนาวิจิตทำคำสั่งและแนวทางการปฏิบัติ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.จิรโรจน์ ธนะชัยวรพงศ์ ผกก.สภ.ตาดโตนและคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่จากการรายงานผลการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

ปฏิทินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหาดใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙	การเตรียมความพร้อมการประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน	ประธาน, รองประธาน และคณะทำงานฯ
๒	เม.ย. ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๙	การลงทะเบียน เข้าสู่ระบบ และการบันทึกข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อผู้ประสานงานและผู้บริหาร	พ.ต.ต.หญิง ทองปัก พรหมพินิจ (ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ), ส.ต.อ.ธีระพงษ์ ราชนาวิ (ผู้ดูแลระบบ)
๓	๑ เม.ย. ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๙	การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายในเข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ และนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT (๒)) ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ โดยสามารถดำเนินการได้ ๒ วิธี คือ ๑) ดาวนโหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบ ITAP กรอกข้อมูลและอัปโหลด หรือ ๒) นำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	พ.ต.ต.หญิง ทองปัก พรหมพินิจ (ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ), ส.ต.อ.ธีระพงษ์ ราชนาวิ (ผู้ดูแลระบบ)
๔	๑ เม.ย. ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ (หมายเหตุ: ปิดระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.)	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) กลุ่มตัวอย่าง ครอบคลุมจำนวนขั้นต่ำที่กำหนดตามคู่มือการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยสถานีนำ URL หรือ QR code ให้ตำรวจในสังกัดตอบแบบวัด IIT ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด	พ.ต.ต.หญิง ทองปัก พรหมพินิจ, ส.ต.อ.ธีระพงษ์ ราชนาวิ รวบรวมข้อมูล โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดทุกนายร่วมปฏิบัติ
๕	๑ เม.ย. ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ (หมายเหตุ: ปิดระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.)	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) กลุ่มตัวอย่าง ครอบคลุมจำนวนขั้นต่ำที่กำหนดตามคู่มือ โดยสถานีนำ URL หรือ QR code ให้กับประชาชนที่รับบริการหรือมาติดต่อกับสถานีตอบแบบวัด EIT ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP	วิธีที่ ๑: ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT (๑)) ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเอง ๑.๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบ ๑.๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด	☐ ฝ่ายอำนวยการ: อำนวยการทุกนายปฏิบัติ, พ.ต.ต.หญิง ทองปัก พรหมพินิจ รวบรวมข้อมูล ☐ ฝ่ายป้องกันปราบปราม: ชุดปฏิบัติการสายตรวจทุกนายปฏิบัติ, ส.ต.ท.นลธวัฒน์ เศษมากร รวบรวมข้อมูล

		โดยตรง	๑.๓) ผู้รับบริการจากหน่วยงาน สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเองโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ วิธีที่ ๒: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) โดยหน่วยประเมินจัดเก็บข้อมูล ๒.๑) หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือก และเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จากข้อมูลที่หน่วยงานนำเข้าข้อมูลในระบบ ITAP โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย เป็นไปตามหลักวิชาการและมาตรฐาน ตามเกณฑ์ที่คู่มือกำหนดมีจำนวนไม่น้อยกว่าที่กำหนด ๒.๒) หน่วยประเมิน วิเคราะห์พื้นที่ และสุ่มจัดเก็บข้อมูลบุคคลหรือนิติบุคคลที่เคยติดต่อรับบริการหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการ ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณนี้	☐ ฝ่ายจรรยา: จรรยาทุกนาย ปฏิบัติ, ส.ต.ท. พงศธร โคตรธรรม รวบรวมข้อมูล ☐ ฝ่ายสืบสวน: สืบสวนทุกนาย ปฏิบัติ, ส.ต.ท. ภาณุกร ไชยรา รวบรวมข้อมูล ☐ ฝ่ายสอบสวน: สอบสวนทุกนาย ปฏิบัติ, ด.ต. สุวัฒน์ กุดวงศ์ แก้ว รวบรวมข้อมูล
๖	๑ เม.ย. ๒๕๖๙ ถึง ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๙ (หมายเหตุ: ปีระบบ ITAP วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.)	การตอบข้อมูลแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ ๒) ผู้ดูแลระบบ รายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบตรวจ OIT ในระบบ ITAP ๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบตรวจ OIT ในระบบ ITAP	พ.ต.ต.หญิง ทองปัก พรหมพินิจ (ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ), ส.ต.อ.ธีระพงษ์ ราชนาวิ (ผู้ดูแลระบบ) และรายชื่อเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรม OIT
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ				
๑	๑ ส.ค. ๒๕๖๙ ถึง ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๙	การตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและพิจารณาให้คะแนนแบบตรวจ OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร, ผู้ดูแลระบบ
๒	๑ ก.ย. ๒๕๖๙ ถึง ๗ ก.ย. ๒๕๖๙	สอบทานการให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบทานการตรวจและให้คะแนนแบบตรวจ OIT ให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจ แม่นยำและถูกต้อง ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	ผู้บริหารอนุมัติ, ผู้ดูแลระบบ
๓	๘ ก.ย. ๒๕๖๙ ถึง ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๙ (หมายเหตุ: ปีระบบ ITAP วันที่ ๑๔	การชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ, ผู้ดูแลระบบ

	กัณยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.)			
๔	๑๕ ก.ย. ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	การตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน	ผู้บริหารอนุมัติ, ผู้ดูแลระบบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๕	เดือนตุลาคม ๒๕๖๙	ประมวลผลการประเมิน และการ จัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินประมวลผลการประเมิน และจัดทำรายงานสรุปผลพร้อมทำ ข้อเสนอแนะประกอบรายงานผลการประเมินทั้งรายหน่วยงานและในภาพรวม ผ่านระบบ ITAP	ผู้บริหารอนุมัติ, ผู้ดูแลระบบ
๖	เดือนตุลาคม ๒๕๖๙	การกลั่นกรองและนำเสนอผลการ ประเมิน	นำเสนอรายงานสรุปผลการประเมินประกอบข้อมูลการทุจริตและกรณีการทุจริต ที่ถูกสื่อมวลชนรายงานในช่วงปีการประเมิน ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อ พิจารณากลับกรอง และรับรองผลการประเมิน	ผู้บริหารอนุมัติ, ผู้ดูแลระบบ
๗	เดือนตุลาคม ๒๕๖๙	เผยแพร่ผลการประเมิน	หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการประเมินรายหน่วย ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ, ผู้ดูแลระบบ

พ.ต.อ. จีรโรจน์ ๘.
 (จีรโรจน์ ณะชัยวรพงศ์)
 ผกก.สภ.ตาตโตน